Anzeige

Foto: Jigal Fichtner

Das Team von REM PLUS: Tobias Grocholl, Theda Ankermann, Florian Goeser, Irena Herceg, Raimund Köppl, Myriam Weber, Constance Bräuning-Ast (v. l.)

Mittelpunkt Mensch

Neue Power für den Mittelstand: REM PLUS vermittelt Führungskräfte und konzentriert sich dabei auf den wichtigsten Faktor in Unternehmen

Der Mittelstand in Baden-Württemberg ist etwas Besonders. Das weiß kaum jemand besser als Constance Bräuning-Ast. Sie ist geschäftsführende Gesellschafterin der REM PLUS aus Stuttgart. Seit 20 Jahren berät sie Firmen auf der Suche nach den besten Führungskräften. „Mittelständler suchen niemanden, der einfach nur seinen Job verrichtet“, sagt sie. „Mittelständler suchen Menschen, die Aufgaben suchen. Die das gewisse Leuchten in den Augen haben, wenn Sie über ihren Beruf oder ein Projekt sprechen,“ sagt Bräuning-Ast. Sie und ihr Team sorgen dafür, dass die richtigen Menschen im richtigen Unternehmen landen. Interim Management. Executive Search. Recruiting. Das sind die Felder, in denen REM PLUS dem Mittelstand seit mehr als zehn Jahren zur Seite steht. Zu den Kunden gehören Firmen aus allen Branchen, der Schwerpunkt liegt auf Baden-Württemberg.

Der Begriff Personalberatung beschreibt unzureichend, was die Stuttgarter unter ihrer Dienstleistung verstehen. Es zählen nicht nur Fähigkeiten, Lebensläufe oder Zertifikate. „Das bildet die Basis“, beschreibt Myriam Weber, bei REM PLUS Expertin fürs Executive Search, die Philosophie. „Soziale und interkulturelle Aspekte sind ebenfalls wichtig. Wir vermitteln keine Jobs, wir bringen Menschen zusammen.“

„Ein Kandidat kann noch so begabt sein, wenn er nicht ins Unternehmen passt, ist alles hinfällig“, sagt Bräuning-Ast, gebürtige Stuttgarterin. „Wir besuchen die Firmen, müssen verstehen, wie sie ticken, welche Ziele der Chef verfolgt, wie das soziale Gefüge beschaffen ist.“ Ohne dieses Wissen, ist die Vermittlung von Führungskräften ein Vabanque-Spiel mit hohem Risiko.

Mit diesem persönlichen Ansatz unterscheidet sich REM PLUS fundamental von den Konzernen der Branche, die vor allem auf die technischen Vorteile ihrer Programme und Datenbanken setzen. „Auch wir verfügen über umfangreiche Daten, setzen aber auf den menschlichen Faktor: unsere Erfahrung und unser Netzwerk“, sagt Raimund Köppl, der für den Bereich Recruiting zuständig ist.

Der Mittelstand in Baden-Württemberg tickt anders. „So viele begeisterte Tüftler, Ingenieure und Unternehmer gibt es sonst nirgends“, sagt Tobias Grocholl. Der gebürtige Ulmer verantwortet bei REM PLUS den Bereich Interim Management. Er ist Experte für die Vermittlung von Führungskräften oder Spezialisten auf Zeit, etwa bei Sanierungen, Übergangslösungen für bestimmte, zeitlich begrenzte Projekte oder Change Management generell. „Mittelständler haben grundlegend andere Anforderungen als ein Konzern“, sagt Grocholl, der auf ein Netzwerk von 1500 Spezialisten für jede Unternehmenslage zurückgreifen kann. „Wir verstehen Interimsmanagement in erster Linie als individuelles Geschäft“, sagt er und betont: „Ein Interim Manager muss sich schnell integrieren und die Firma voranbringen. Das ist unsere Aufgabe.“ Auch in diesem Bereich gilt: „Wir sehen uns als Partner der Unternehmen“, sagt Bräuning-Ast.

Genau das, was der Mittelstand eben braucht.

REM PLUS
Interim Management | Executive Search | Recruiting

Unternehmen

Seit 2004 berät REM PLUS aus Stuttgart mittelständische Unternehmen bei der Besetzung von Führungskräften der ersten, zweiten und dritten Ebene – dauerhaft (Executive Search, Recruiting) oder auf Zeit (Interim Management). Seit Constance Bräuning-Ast 2010 als geschäftsführende Gesellschafterin eingestiegen ist, wächst REM PLUS kontinuierlich. Zu den Kunden gehören Firmen jedweder Branche und Größe. REM PLUS ist als Mitglied der REM-Gruppe in ein umfassendes Beratungsnetzwerk eingebunden.

Dienstleistung

„Jedes Unternehmen hat sein eigenes Anforderungsprofil“, sagt Constance Bräuning-Ast. Eine Führungsstelle zu besetzen, ist eine komplexe Aufgabe, die nicht bei der Kandidatensuche endet. REM PLUS analysiert Unternehmen und Kandidat in vielen Dimensionen. „Nicht nur fachlich muss es passen, auch die soziale Komponente muss stimmen.“

Engagement

„Als Firma tragen wir große Verantwortung für die Gesellschaft“, sagt Constance Bräuning-Ast, selbst Mutter von zwei Töchtern. Deshalb unterstützt REM PLUS das Palliativ-Care-Team des Kreises Böblingen. Darüber hinaus sind die Stuttgarter aktives Mitglied der Verbände DDIM sowie AIMP.

Kontakt

REM PLUS GmbH
Tübinger Straße 43
70178 Stuttgart
info@remplus.de
www.remplus.de
Telefon: 07 11/2 27 39-257
Telefax: 07 11/2 27 39-15